Утверждено
на учредительной конференции
«22» декабря 2011г.
Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации работников и обучающихся государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Новотроицкий сельскохозяйственный техникум»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ГБОУ СПО «Новотроицкий сельскохозяйственный техникум» (далее – первичная организация Профсоюза), разработанное в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и Общим положением о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих и обучающихся в ГБОУ СПО «НСХТ» (далее – организация системы образования).

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Ставропольская краевая организация Профсоюза).

1.3. Комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза первичной организации Профсоюза предоставлены права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, решениями руководящих органов Ставропольской краевой организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного

самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза по решению профсоюзного комитета, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим положением.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в организации системы образования.

Первичная организация Профсоюза с правами территориальной организации Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза в организации системы образования, численностью 200 и более человек, действующее на основе Устава Профсоюза и положения о первичной организации Профсоюза и наделенное правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов решением комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Ставропольская краевая организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, действующее на территории Ставропольского края.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, первичной организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, первичной организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной организации Профсоюза с правами территориальной – выборные органы Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной организации Профсоюза – создаваемые по решению профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

Профгруппа – первичное звено первичной организации Профсоюза, создаваемое в структурных подразделениях организации системы образования или в академических группах обучающихся.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган структурного подразделения организации системы образования.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В *случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя* может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе первичной организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность первичной организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Ставропольской краевой организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение профсоюзного комитета вопросы, предложенные комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник и обучающийся организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза;

окончания срока обучения в организации системы образования;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме учетной карточки в бумажном виде и журнала в электронном виде.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективного договора и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в конференции первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом – в работе конференций Ставропольской краевой организации Профсоюза, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений

(ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета в первичной организации Профсоюза с правами территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

в первичной организации Профсоюза с правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

7.5. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения

систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания профсоюзный комитет;

избирает председателя первичной организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней до установленного срока.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция проводится по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками учреждения;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления учреждения;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками учреждения;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

утверждает штатное расписание;

утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной организации Профсоюза;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета в первичной организации Профсоюза с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза избирается председатель первичной организации Профсоюза, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав профсоюзного комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт первичной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза статистические и финансовые отчеты;

утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим положением;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.4.3. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, положения о первичной организации Профсоюза, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции первичной организации Профсоюза, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.6. Решение председателя первичной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и комитету Ставропольской краевой организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборной конференции первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашениями от работодателя на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3. Первичная организация Профсоюза вправе участвовать в финансировании кредитных потребительских кооперативов и иных объединений, а также заниматься иной деятельностью для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

10.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.5. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.5.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза.

10.5.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед Ставропольской краевой организацией Профсоюза в соответствии с ее решениями.

10.5.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

10.5.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.5.5. Первичная организация Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.5.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза.

10.5.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

10.5.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников и стипендий обучающихся работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза принимается на заседании комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза и является обязательным для первичной организации Профсоюза.

10.7. Источники средств для оплаты труда не освобожденного председателя первичной организации Профсоюза определяются коллективным договором.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза, имеющей права юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 356100, Ставропольский край, Изобильненский район, ст. Новотроицкая, ул. Октябрьская, 246.